

Дополнительное соглашение № 6
к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
регистрационный № 126899
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Федоровская средняя общеобразовательная школа № 2
с углублённым изучением отдельных предметов»
на 2020 – 2023 годы

Работодатель муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Федоровская средняя общеобразовательная школа № 2 с углублённым изучением отдельных предметов» в лице директора *Капитонова Сергея Владимировича* и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации *Павленко Натальи Васильевны* заключили настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений в коллективный договор.

1. В приложение № 5 «Положение об оплате труда муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Федоровская средняя общеобразовательная школа №2 с углублённым изучением отдельных предметов» внести изменения, согласно приказа № 858 от 25 ноября 2021г. о внесении изменений в положение об оплате труда муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Федоровская средняя общеобразовательная школа №2 с углублённым изучением отдельных предметов» в соответствии с постановлением администрации Сургутского района от «24» ноября 2021 года № 4566 «О внесении изменений в постановление администрации Сургутского района от 26.06.2017г. № 1948».

1.1. Пункт 3.3 изложить в новой редакции:

«3.3. Коэффициенты специфики работы, указанные в Таблице 2, устанавливаются руководителю, его заместителям и руководителям структурных подразделений, специалистам, служащим образовательной организации.

Размер коэффициента специфики работы для должностей руководителей, их заместителей, руководителей структурных подразделений организации, специалистов, служащих

Таблица 2

Типы образовательных организаций, виды деятельности и категории работников	
1. Работа в общеобразовательной организации: руководителей (1-3 уровней) специалистов (кроме педагогических работников) служащих	0,109 0,35 0,3
2. Работа педагогического работника, связанная со следующими видами деятельности: работа в кабинетах (лабораториях) (за проведение лабораторных и практических работ) биологии, физики, химии, информатики, в том числе лаборантам (коэффициент применяется на ставку работы)	0,05
проверка тетрадей для учителей физики, химии, географии, истории, черчения, биологии (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,05
проверка тетрадей для учителей начальных классов, литературы, русского языка, родного языка, родной литературы, математики, иностранных языков, (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,10
3. Заведующим библиотекой и библиотечным работникам за работу с учебным фондом (коэффициент применяется на ставку работы)	0,05
4. Работа библиотечных работников, связанная с проведением библиотечных уроков (коэффициент применяется на ставку работы)	0,05

5. Заведование учебным, методическим кабинетом, (коэффициент применяется на ставку работы); Руководство методическими объединениями (коэффициент применяется на ставку работы)	0,05
6. Заведование спортивным залом (коэффициент применяется на ставку работы)	0,10
7. Работа руководителя 1-2 уровня, педагогических работников, связанная с реализацией основной общеобразовательной программы, обеспечивающей углублённое изучение учебного предмета (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,05
8. Работа педагогических работников, связанная с реализацией основной общеобразовательной программы, обеспечивающей профильное обучение (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,05
9. Работа педагогических работников, связанная с реализацией адаптированной образовательной программы общего образования по очной форме обучения в условиях инклюзивного образования (с учётом сетевой формы реализации образовательных программ) (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,10
10. Работа педагогического работника (коэффициент применяется по факту нагрузки): - с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, - по программам индивидуального обучения на основании медицинского заключения	0,10
11. Работа педагогического работника, связанная с заведованием логопедическим пунктом (коэффициент применяется на ставку работы)	0,10
12. Работа педагогического работника, связанная с выполнением обязанностей классного руководителя (коэффициент применяется на ставку работы)	0,30
13. Работа, связанная с реализацией воспитательной программы школы во внеурочной деятельности: - педагогического работника (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,20
14. Работа педагогического работника, связанная с реализацией учебной программы по общеобразовательным предметам в рамках учебного плана (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,20
15. Работа педагога-психолога, учителя-логопеда, учителя-дефектолога, социального педагога в общеобразовательной организации (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,25

В случае если работник исполняет должностные обязанности (выполняет работу), относящиеся к нескольким видам деятельности, указанным в таблице 2, коэффициент специфики работы устанавливается по всем основаниям».

2. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2021 г.

От работодателя:

директор
МБОУ «Федоровская СОШ № 2
с углублённым изучением
отдельных предметов»



С.В.Капитонов
«25» ноября 2021 г.
М.П.

От работников:

**председатель первичной
профсоюзной организации**
МБОУ «Федоровская СОШ № 2
с углублённым изучением
отдельных предметов»



Н.В.Павленко
«25» ноября 2021 г.
М.П.