

Дополнительное соглашение № 8
к коллективному договору
регистрационный № 126899
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Федоровская средняя общеобразовательная школа № 2
с углублённым изучением отдельных предметов»
на 2020 – 2023 годы

Работодатель муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Федоровская средняя общеобразовательная школа № 2 с углублённым изучением отдельных предметов» в лице директора *Капитонова Сергея Владимировича* и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации *Павленко Натальи Васильевны* заключили настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений в коллективный договор.

1. В разделе VI «Оплата и нормирование труда» пункт 6.1. читать в новой редакции:

«6.1. Оплата труда работников учреждения осуществляется в соответствии с постановлением администрации Сургутского района от «26» июня 2017 года № 1948 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Сургутского района, подведомственных департаменту образования и молодёжной политики администрации Сургутского района», с изменениями от 16.02.2018 №678, от 27.09.2018 № 3917, от 25.04.2019 №1569, от 29.11.2019 №4758, от 13.03.2020 №1149, от 02.06.2020 №2595, от 11.02.2021 №445, от 30.06.2021 №2412, от 24.11.2021 № 4566, от 11.02.2022 № 474»

2. В разделе V «Рабочее время и время отдыха» пункт 5.7. читать в новой редакции:

«5.7. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещена. Привлечение работников учреждения к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается только в случаях, предусмотренных ст. 113 ТК РФ, с их письменного согласия по письменному распоряжению работодателя.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;
- работникам, получающим оклад (должностной оклад), в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы), сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы), сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит (ст. 153 ТК РФ)».

3. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2022 г.

От работодателя:

директор
МБОУ «Федоровская СОШ № 2
с углублённым изучением
отдельных предметов»



С.В.Капитонов

«28» февраля 2022 г.

М.П.

От работников:

**председатель первичной
профсоюзной организации**
МБОУ «Федоровская СОШ № 2
с углублённым изучением
отдельных предметов»



Н.В.Павленко

«28» февраля 2022 г.

М.П.