

ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО
БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ФЕДОРОВСКАЯ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №2 С УГЛУБЛЁННЫМ ИЗУЧЕНИЕМ
ОТДЕЛЬНЫХ ПРЕДМЕТОВ»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников МБОУ «Федоровская СОШ №2 с углублённым изучением отдельных предметов» (далее Образовательной организации) в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.2. Действие настоящего положения распространяется на всех работников Образовательной организации независимо от занимаемой ими должности.

2. Основные принципы предотвращения и урегулирования конфликта интересов

Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов основывается на следующих принципах:

2.1. Обязательность раскрытия сведений о реальном и потенциальном конфликте интересов;

2.2. Индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Образовательной организации при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании.

2.3. Конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процессе его урегулирования;

2.4. Соблюдение баланса интересов Образовательной организации и работника образовательной организации при урегулировании конфликта интересов;

2.5. Защита работника Образовательной организации от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником Образовательной организации и урегулирован (предотвращён) работодателем.

Формы урегулирования конфликта интересов работников Образовательной организации применяются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3. Порядок раскрытия конфликта интересов работником Образовательной организации и его урегулирования

3.1. Ответственным за приём сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является должностное лицо Образовательной организации, ответственное за противодействие коррупции.

3.2. Процедура раскрытия конфликта интересов утверждается локальным нормативным актом Образовательной организации и доводится до сведения всех её работников.

3.3. Раскрытие конфликта интересов производится в письменной форме.

3.4. Информация о возможности возникновения или возникновении конфликта интересов представляется в виде декларации о конфликте интересов (*приложение 1*).

4. Возможные способы разрешения конфликта интересов

4.1. Декларация о конфликте интересов изучается должностным лицом Образовательной организации, ответственным за противодействие коррупции и направляется директору Образовательной организации.

4.2. Директор Образовательной организации рассматривает декларацию о конфликте интересов, оценивает серьёзность для Образовательной организации возникающих рисков, и в случае необходимости, определяет форму урегулирования конфликта интересов.

4.3. Рассмотрение декларации о конфликте интересов осуществляется директором Образовательной организации и должностным лицом Образовательной организации, ответственным за противодействие коррупции конфиденциально.

4.4. Формы урегулирования конфликта интересов:

- Ограничение доступа работника Образовательной организации к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;
- Добровольный отказ работника Образовательной организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- Пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Образовательной организации;
- Перевод работника Образовательной организации на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Отказ работника Образовательной организации от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Образовательной организации;
- Увольнение работника Образовательной организации в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Иные формы разрешения конфликта интересов.

4.5. По письменной договорённости Образовательной организации и работника Образовательной организации, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут применяться иные формы разрешения конфликта интересов.

4.6. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника Образовательной организации, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам Образовательной организации.

5. Обязанности работника Образовательной организации в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

5.1. Руководствоваться интересами Образовательной организации без учёта личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

5.2. Избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

5.3. Раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

5.4. Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.